

**Avviso pubblico - indagine di mercato  
per acquisizione di candidature finalizzate al conferimento  
dell'incarico di componente unico del Nucleo di valutazione del  
Consorzio d'Ambito Territoriale Ottimale Caltanissetta in  
liquidazione**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO E LIQUIDATORE**

Vista la propria determinazione commissariale n. 3 del 27.09.2018 con la quale è stato approvato il presente avviso;


**RENDE NOTO**

Che il Consorzio d'Ambito Territoriale Ottimale Caltanissetta in liquidazione intende procedere ad una ricognizione delle manifestazioni di interesse per l'individuazione del componente unico del Nucleo di valutazione da nominare con successivo provvedimento commissariale.

**1. Requisiti dei candidati.**

I candidati per componente unico del Nucleo di valutazione dovranno essere in possesso:

- della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea;
- del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica e laurea magistrale;
- di una elevata professionalità nei campi del diritto del lavoro, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale ed esperienza almeno triennale nello svolgimento di compiti di controllo, organizzazione o gestione del personale;
- di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente OIV e del nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- di non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.



## **2. Compiti del Nucleo di Valutazione.**

- a) collabora con l'ente al fine di rendere operativi i principi cui si ispira il Titolo II del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente e al Consiglio di amministrazione o, nella fase di liquidazione dell'Ente, al Commissario Straordinario e Liquidatore;
- d) valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone al Consiglio di amministrazione o, nella fase di liquidazione dell'Ente, al Commissario straordinario e liquidatore, la valutazione annuale del Direttore generale e dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dell'indennità di risultato e le premialità previste dalla legge o dal vigente CCNL, tenendo conto del grado di raggiungimento dei risultati e del comportamento organizzativo tenuto;
- g) monitora e controlla la valutazione delle prestazioni e del comportamento organizzativo che i dirigenti devono effettuare nei confronti del personale loro sottoposto;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) provvede alla misurazione e valutazione delle performance della struttura consortile nel suo complesso in conformità al disposto degli artt. 3, comma 2, ed art. 7, comma 2, del D.lgs 150/200;
- f) individua le modalità della valutazione del Direttore generale e dei dirigenti e del personale, da sottoporre al Consiglio di amministrazione o, nella fase di liquidazione dell'Ente, al Commissario Straordinario e Liquidatore;

## **3. Modalità di svolgimento della selezione**

Il componente unico del Nucleo di valutazione è nominato dal Commissario Straordinario e liquidatore in base al curriculum ed eventuale colloquio finalizzato

alla valutazione del livello di esperienza e del possesso delle capacità di cui all'articolo precedente.

Potrà essere richiesta al candidato una relazione sull'esperienza pregressa su tematiche del performance management, delle metodologie e sistemi di valutazione, dei controlli interni della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro e descrittiva di azioni e obiettivi che il candidato si propone di realizzare presso questo Ente, che potrà essere oggetto di valutazione ai fini della scelta del candidato più idoneo.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

#### **4. Durata e compenso.**

L'incarico decorrerà dalla data stabilita nel provvedimento commissariale di nomina ed avrà durata triennale.

L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato del Commissario Straordinario.

**Il compenso annuo spettante al componente unico del Nucleo di valutazione è fissato in € 2.500,00 oltre esclusivamente oneri di legge a carico dell'Ente ed onnicomprensivo di tutte le spese comunque sostenute dall'incaricato per l'espletamento dell'attività, incluse eventuali spese di trasferta, ed è corrisposto con cadenza annuale.**

#### **5. Incompatibilità ed esclusioni**

Costituisce causa di incompatibilità con l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione la titolarità attuale o nei tre anni precedenti la nomina, di:

- a) Incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici;
- b) Cariche in organizzazioni sindacali;
- c) Rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;

I requisiti di cui al presente punto dovranno essere mantenuti per tutta la durata dell'incarico. Per tutta la durata dell'incarico il componente del Nucleo di valutazione non può intrattenere altri rapporti professionali e/o commerciali con il Consorzio o intrattenere rapporti giuridici con soggetti pubblici o privati che siano causa di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto al presente incarico, pena la decadenza dello stesso.

Non potrà partecipare alla selezione, a pena di esclusione, il candidato che appartenga a più O.I.V. o a Nuclei di valutazione per un massimo di tre.

Costituisce causa di esclusione dalla nomina l'aver superato la soglia dell'età pensionabile in applicazione della normativa previdenziale vigente. Costituisce, altresì, causa di esclusione essere in stato di quiescenza.

## 6. Presentazione delle candidature.

interessati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno presentare la propria candidatura entro il termine perentorio del 15.10.2018 ENTRO LE ORE 12.00;

a) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo:

Consorzio d'Ambito Territoriale Ottimale Caltanissetta in liquidazione, via Palmiro Togliatti n.2/A 93100 Caltanissetta;

b) consegnata a mano all'ufficio protocollo del Consorzio, in via Palmiro Togliatti n.2/A Caltanissetta, nei seguenti giorni ed orari:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 13,00;

c) trasmessa anche in via telematica all'indirizzo di posta certificata:

info@pec.atoidrico.caltanissetta.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato.

Faranno fede esclusivamente ora e giorno di effettiva ricezione e non la data di spedizione.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

La proposta di candidatura in carta libera, debitamente firmata in calce, dovrà specificare i dati anagrafici, codice fiscale, residenza, indirizzo mail o pec, recapito telefonico, la laurea posseduta ed essere corredata dal curriculum formativo e professionale, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze maturate, con particolare riferimento a quelle maggiormente significative in relazione all'incarico da ricoprire.

Dovrà, inoltre, essere dichiarata, sotto la propria personale responsabilità:

- Il possesso dei requisiti di cui all'art.1 del presente avviso;
- L'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 5 del presente avviso;
- Di non incorrere in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art.5 del presente avviso.

Dovrà, infine, essere presentata apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante l'inesistenza delle cause di inconfiribilità – incompatibilità all'incarico ex art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e apposita dichiarazione di assenza di conflitto d'interessi ai sensi dell'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001.

L'Amministrazione potrà sottoporre a verifica quanto dichiarato dal candidato o chiedere approfondimenti ed integrazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto od in parte il presente avviso qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, oppure di acquisire ulteriori candidature qualora quelle pervenute risultassero insufficienti o inadeguate.

## 7. Pubblicità.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Consorzio ([www.atoidrico.caltanissetta.it](http://www.atoidrico.caltanissetta.it)) per giorni 15 consecutivi.

## 8. Privacy.

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli Uffici del Consorzio per le finalità di gestione della selezione.



IL COMMISSARIO  
ESTRAORDINARIO E LIQUIDATORE  
DELL'ATO IDRICO CL 6

*Rosalba Taurino*